

(別紙)

SDGs 未来都市東広島推進パートナー宣言書

企業・団体名 (株)コーポレーションパールスター

代表者名 新宅 光男

東広島市における活動等を通じて、次のとおりSDGs（持続可能な開発目標）の達成に貢献することを宣言します。

1 関係するSDGs目標（ゴール）（番号に○を付けてください。複数選択可）

1		貧困をなくそう	2		飢餓をゼロに
3		すべての人に健康と福祉を	4		質の高い教育をみんなに
5		ジェンダー平等を実現しよう	6		安全な水とトイレを世界中に
7		エネルギーをみんなに そしてクリーンに	8		働きがいも経済成長も
9		産業と技術革新の基盤を つくろう	10		人や国の不平等をなくそう
11		住み続けられるまちづくりを	12		つくる責任 つかう責任
13		気候変動に具体的な対策を	14		海の豊かさを守ろう
15		陸の豊かさも守ろう	16		平和と公正をすべての人に
17		パートナーシップで目標を 達成しよう			

2 持続可能な開発目標（SDGs）の達成に貢献する内容

日用品による予防介護。医療で持続可能な介護社会作りを担う企業として
詳細は別紙参照

※ 持続可能な開発目標（SDGs）の達成に向けて、どのような活動を実施するか、また、その活動が1で選択したゴールの達成にどう貢献するかなどについて記載してください。



株式会社コーポレーションパールスター SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、積極的な取り組みを通じて持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

2021年1月19日
株式会社コーポレーションパールスター
代表取締役 新宅 光男

当社のSDGsへの貢献

お客様の悩みに寄り添う

お客様の悩みに寄り添った商品開発と、創業来磨き上げてきた技術をもとに、お客様・社会のニーズに応える商品を提供してまいります。

【主な取り組み】

お客様の声・要望をふまえた商品開発・提供の実践
高齢化社会を見据えた健康関連商品・高齢者向け商品の開発・製造（予防医療商品、滑落・転倒対策商品など）
新型コロナウイルス発生を受けた布製マスク・「かぜ」の開発・提供



人権

働きやすい職場づくりの実践により、従業員一人ひとりが健康で働きがいをもち、安心して働くことができる会社を目指してまいります。

【主な取り組み】

従業員の健康維持に向けた定期健康診断やストレスチェックの実施
多様な人材が働くことが可能な勤務形態の整備
ハラスメント禁止についての就業規則への明記
従業員の技能向上を図るための各種職業訓練の実施



品質

医療衛生用品製造業者として、安全性・性能・効果を追求することで、お客様の信頼を得られる商品を提供してまいります。

【主な取り組み】

品質管理業務手順書の制定・順守
大学・医療機関との連携による商品効果実証
医療機器製造現場における設備の日次清掃・保守点検実施



社会貢献

地域経済活性化と社会貢献活動の実施により、地域の人々が安心して暮らせるより良い社会づくりに貢献してまいります。

【主な取り組み】

布製マスク寄贈による感染症予防が必要な施設等への支援
地元自治体との積極対話による事業活動の実施
地元人材の積極採用



SDGsとは

Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略。持続可能な社会をつくるために、世界が抱える問題を17の目標と169のターゲットに整理したもの（2015年9月に国連で採択）。2030年までに、政府、企業、地域社会のあらゆる人が、SDGsを実現するための役割を担っている。