

(別紙)

SDGs 未来都市東広島推進パートナー宣言書

企業・団体名 日本コルマー株式会社

代表者名 神崎 義英

東広島市における活動等を通じて、次のとおりSDGs（持続可能な開発目標）の達成に貢献することを宣言します。

1 関係するSDGs目標（ゴール）（番号に○を付けてください。複数選択可）

1		貧困をなくそう	2		飢餓をゼロに
③		すべての人に健康と福祉を	4		質の高い教育をみんなに
⑤		ジェンダー平等を実現しよう	6		安全な水とトイレを世界中に
⑦		エネルギーをみんなに そしてクリーンに	⑧		働きがいも経済成長も
⑨		産業と技術革新の基盤を つくろう	⑩		人や国の不平等をなくそう
11		住み続けられるまちづくりを	⑫		つくる責任 つかう責任
13		気候変動に具体的な対策を	14		海の豊かさを守ろう
⑮		陸の豊かさを守ろう	16		平和と公正をすべての人に
⑰		パートナーシップで目標を 達成しよう			

2 持続可能な開発目標（SDGs）の達成に貢献する内容

3. 9. 17. 企業責任～コルマーが出来るコト。～

化粧品 OEM/ODM として、SDGs 達成に貢献できることを積極的に提案し、お客様と利益を共有しながらサステナビリティの向上を図ります。

- ①地球にやさしい開発処方のご提案
- ②環境に配慮した容器・パッケージの採用
- ③包装資材の見直し など

○7. 12. 15. 環境問題への取組み～ワタシも地球に美しく～

希少植物の幹細胞培養技術による植物を採取しない有効性植物エキスを、食品加工の廃棄物から有効性植物エキスのオリジナル原料の開発。

全社員の名刺に石灰石由来の紙代替素材 LIMEX(株式会社 TBM)を使用。

日本コルマー広島工場は、「CASBEE 評価認証制度」（省エネルギーや環境負荷の少ない資機材の使用といった環境配慮はもとより、室内の快適性や景観への配慮なども含めた建物の品質を総合的に評価するシステム）-建築（新築）A クラスを取得。

○ 5. 8. 10. 職場環境の充実～多様な人材をメイクアップ！～

女性従業員が全体の 60%以上を占め、2022 年には「えるぼし認定」を取得。

男性社員も育児休暇を取得し、2022 年には「くるみん認定」を取得。

多様な人材（外国籍、障害者、高齢者）採用を実施し、ダイバーシティを推進。

年 2 度定期的に満足度調査を行い、継続的な働きがいの提供を目標とする。

※ 持続可能な開発目標（SDGs）の達成に向けて、どのような活動を実施するか、また、その活動が 1 で選択したゴールの達成にどう貢献するかなどについて記載してください。